



LINEE PROGRAMMATICHE DEL SEGRETARIO NAZIONALE PER IL TRIENNIO 2016/2018

1. Rinnovo del ccnl

Il prossimo triennio deve vederci impegnati operativamente e finanziariamente nel rinnovo del ccnl: obbiettivo **rinnovare a tutti i costi.**

Siamo fermi con il contratto al 2005: 11 anni senza contratto! E nel frattempo è cambiato il mondo del lavoro...! Molte regioni, soprattutto quelle del centro e del sud, sono ancora in attesa di ricevere gli adeguamenti contrattuali siglati nel 2009. In questo modo anche i medici delle diverse regioni hanno subito una discriminazione tra nord, centro, sud. E' necessario trovare un'intesa con la controparte per sanare questa situazione.

E' fissato per il 27 gennaio prossimo, un primo confronto con le Associazioni Datoriali ARIS E AIOP. La squadra che seguirà le trattative è stata approvata dal consiglio nazionale del 24 gennaio 2016 e sarà guidata dal neo eletto Segretario Nazionale, dott.ssa Carmela de Rango. I component sono:

Dott. Riccardo Iuliani

Dott. Giuseppe Bongiovanni

Dott. Renato Biscetti

Dott. De Sanctis Lino

Dott. Rivellini Augusto

Dott. Musolino Giuseppe

Sono stati anche previsti dei component supplenti:

Dott. Salvatore Porzio

Dott.ssa Rossella Fortuna

Dott.ssa Livia Nazzaro Livia

2. Politica sindacale condivisa concertata e a tutti i livelli territoriali regionali

Tutte le Segreterie Regionali dovranno ricevere tempestivamente la cronistoria delle attività svolte dalla segreteria nazionale e dai delegati alla contrattazione. Per queste attività saranno coinvolti i colleghi Vice segretari del Sud, Pietro Ottomano, del Centro, Stefano Neri e del nord, Antonio Occhioni.

E' importante diffondere le informazioni che devono capillarmente arrivare a tutti i medici che hanno aderito a Cimop.

3. Progetto per la revisione dei programmi della gestione delle risorse economiche

Questo importante compito è affidato dal Segretario amministrativo, Luca Putignano, di concerto con il segretario nazionale.

4. Sostegno legale per tutti, ormai necessario a tutti i livelli

FONDAMENTALE deve essere l'estensione della consulenza legale online a tutte le sezioni, sostenuta dalla segreteria nazionale. L'idea è quella di estendere le consulenze rapide a tutti.

Può anche essere utile ipotizzare di costituire una "rete" di legali, esistenti sul territorio, ma il cui coordinamento, per evidenti ragioni di unicità delle politiche legal-sindacali, deve essere centralizzato. Non può essere, infatti, che in una regione si agisca legalmente in un modo e in altra regione in altro modo (magari con interpretazioni diverse di una stessa norma contrattuale o legale).

5. L'organo di stampa di Cimop deve essere rivisto anche in considerazione dei mezzi informatici che oggi la tecnologia mette a disposizione.**6. Revisione della pagina WEB di Cimop**

Il sito Cimop deve essere reso più interattivo. Si vuole studiare l'inserimento di una rubrica sindacale e una rubrica legale dove possano arrivare le richieste di consulenza dei nostri iscritti che dovranno trovare appropriate risposte da parte del segretario o dell'avvocato. Ideale sarebbe creare una rubrica: "L'Avvocato Risponde".

7. Rinnovare l'assicurazione per i medici iscritti Cimop con possibilità di estensione individuale (da studiare), contattando i maggiori broker italiani**8. Rivedere le risorse economiche delle sezioni regionali il cui progetto verrà presentato e discusso.****9. Formazione:** fondamentale veicolo per la crescita di qualsiasi organizzazione sindacale. Sarà da studiare la possibilità di diventare Provider.**10. Collaborazione strettissima con il Consiglio di Amministrazione CAIMOP**

Il nostro fondo pensione il 23 gennaio 2016 ha eletto per la prima volta la componente medica del consiglio di amministrazione. Sono stati eletti i colleghi Adriana Nardo, Petros Papanikolaou, Sergio Pascale, Alkilani Mohammad. A tutti i colleghi eletti vanno le congratulazioni della segreteria nazionale ed un auspicio ad una stretta collaborazione con la Segreteria nazionale Cimop.

11. **Verificare a tutti i livelli la possibilità di ottenere l'equiparazione dei titoli di carriera tra medici della sanità pubblica e della sanità privata.**
E' questo un percorso che Cimop persegue da anni ma che deve trovare una risposta di tipo legislativo. Nel programma c'è la valutazione dell'ipotesi di presentare una interpellanza parlamentare su questo annoso problema
12. **Censimento di tutte le rappresentanze sindacali in Italia e delle loro attività territoriali con la verifica degli accordi aziendali, così come previsto dallo statuto.**
13. **Studiare la posizione dei colleghi LP e verificare l'attuabilità di un accordo anche per questa fascia di medici.**
14. **Combattere il precariato.**
15. **Confermare l'adesione con APM.**

Composizione dell'Esecutivo Nazionale

PRESIDENTE	FAUSTO CAMPANOZZI
SEGRETARIO	CARMELA DE RANGO
VICE SEGRETO SUD	PIETRO OTTOMANO
VICE SEGRETARIO CENTRO	STEFANO NERI
VICE SEGRETARIO NORD	ANTONIO OCCHIONI
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO	LUCA PUTIGNANO

Commissione nazionale per il rinnovo del CCNL

Capo delegazione: De Rango Carmela

Iuliani Riccardo
Giuseppe Bongiovanni
Biscetti Renato
De Sanctis Lino
Rivellini Augusto
Musolino Giuseppe

SUPPLEMENTI
Porzio Salvatore
Fortuna Rosella
Nazzaro Livia

Il Segretario Nazionale CIMOP
Carmela De Rango

